



Congrès annuel UNSA/UPSAE du 14 mars 2014

Rapport moral et d'activités

Dans une période de mutations quasi-permanentes, l'année 2013 a été riche en événements et plutôt bénéfique pour notre syndicat **UPSAE**.

La gestion du nouveau corps fusionné créé en octobre 2012 a conduit à l'élection d'une nouvelle CAP en avril 2013.

Dans un esprit de fédération, nous avons tout naturellement proposé une nouvelle équipe à l'image des anciens corps fusionnés (ex SAE, ex CTT et ex CAM), et nous nous sommes rapprochés des syndicats affiliés à l'**UNSA DD** (SAFACTT pour les ex CTT et UPPAMER pour les ex CAM) pour la constitution de notre liste de candidats.

Les résultats de cette élection ont démontré le chemin parcouru par **UPSAE** depuis sa création en 1999 et son développement constant au fil des ans en devenant la 1ère organisation représentative à la CAP des SAC DD avec près de 27% des suffrages. Nous disposons aujourd'hui de 3 sièges sur 9 à cette CAP. Il importe maintenant de conforter, voire renforcer cette position.

Je salue et remercie très sincèrement Françoise PICAUT et Alexia CURCI dont les mandats ont été renouvelés, comme le mien, et avec lesquelles je siège depuis 2012. L'équipe soudée que nous formons a été particulièrement précieuse dans un contexte de durcissement des positions de la DRH. Nous l'avons éprouvé lors du bras de fer qui a opposé l'ensemble des organisations syndicales, pour le coup solidaires, à la DRH sur le thème de l'exercice des promotions 2013. Il s'agissait pour **UPSAE** de défendre le déroulement de carrière des SAC DD en nous opposant fermement aux promotions «low-coast» de nos ministères (TRGS). Sur ce dossier, nous avons contribué à limiter les dérives mais il est malheureusement à craindre que cet épisode ne se reproduise en 2014!

En interne, UPSAE a connu quelques mutations.

Pour des raisons familiales, Rémy RONVEL a démissionné, début 2013, de tous ses mandats syndicaux et fédéraux. Il ne fait donc plus partie du bureau **UPSAE**.

Alors que j'étais à ce moment secrétaire nationale adjointe, le bureau **UPSAE** m'a accordé sa confiance, et je l'en remercie, pour conduire l'action d'**UPSAE** en qualité de secrétaire nationale.

De la même manière que Rémy a contribué à développer notre syndicat en sa qualité de secrétaire national et membre de la CAP, je m'efforce à mon tour de protéger au mieux les intérêts des SAC DD dans un esprit de dialogue, de pragmatisme et de travail collectif en interne.

Dans le courant du 1er semestre, la fédération **UNSA Développement Durable** a décidé de nous octroyer deux emplois de permanents syndicaux dédiés à **UPSAE** ainsi qu'à la fédération.

Nous avons accueilli cette nouvelle avec une grande satisfaction et comme la reconnaissance par notre fédération, de l'action que nous menons au quotidien en direction des SAC DD depuis plusieurs années.

Au nom du syndicat **UPSAE**, je remercie très chaleureusement Daniel PUIGMAL, notre secrétaire fédéral, à l'origine de cette décision.

L'appel à candidatures que j'ai lancé dans le courant du 2è trimestre, en lien avec le bureau, a été fructueux puisqu'il a effectivement permis le recrutement en septembre 2013 de 2 permanentes: Françoise PICAUT et Sylvie MIAN qui se présenteront.

Nos compétences réunies et le maillage territorial engagé avec Rémy offrent ainsi une meilleure visibilité à notre syndicat. Nous nous sommes réparti le territoire en 3 zones géographiques.

Dans le courant de cette année 2013, l'un de nos membres du bureau, Luc BODINATE est également

devenu permanent fédéral. Sa présence en administration centrale offre un atout, tant à la fédération qu'à notre syndicat UPSAE. De plus, il fait partie, au sein de la fédération UNSA Développement Durable, de l'équipe en charge des élections du 4 décembre prochain.

Au titre de l'activité d'UPSAE

Les sollicitations au quotidien de la part des SAC DD sont nombreuses, qu'elles soient liées aux CAP (mutations, promotions, recours...) ou à tous les aspects de la vie professionnelle des agents. C'est tout le sens du conseil et de l'accompagnement individuel que nous assurons et développons depuis plusieurs années et qui est particulièrement apprécié par les SAC DD..

Nous participons aux négociations collectives liées à la gestion des SAC DD à travers les groupes d'échanges avec la DRH et c'est bien la connaissance des agents qui nous donne notre légitimité auprès de la DRH.

Nous disposons d'un siège au Conseil de Perfectionnement de l'ENTE et ne manquons pas l'occasion, au moment de la formation post-recrutement des SAC DD de présenter notre syndicat.

Nous continuons à diffuser régulièrement des flashes d'information auprès des SAC DD. Ce sont bien entendu les comptes-rendus des CAP que nous diffusons dans les 24 ou 48H au plus tard mais également des flashes sur des thèmes d'actualité. Je rappelle que nous disposons d'une page **UPSAE** hébergée sur le site de l'**UNSA DD**. Cette page est régulièrement alimentée et mise à jour.

Nous poursuivons notre travail collaboratif avec l'**UPCASSE** (le syndicat des attachés affilié comme **UPSAE** à la fédération **UNSA Développement Durable**) sur des thèmes communs à nos deux corps et avons co-animé quelques assemblées régionales durant l'automne 2013 comme nous l'avions fait en 2012. Nos contacts sont très réguliers dans un total climat de confiance.

Tout comme les résultats des élections, le nombre des adhérents constitue un indicateur de notre audience auprès des SAC DD et de la confiance qu'ils nous accordent. Nous nous réjouissons donc d'une nouvelle augmentation en 2013, de l'ordre de 20% du nombre d'adhésions malgré le contexte individualiste et de repli sur soi.

Au titre de l'activité fédérale

Si **UPSAE** est, en quelque sorte, la vitrine pour les SAC DD, notre affiliation à la fédération UNSA Développement Durable, donne une toute autre dimension de notre représentation de l'ensemble des corps de nos ministères.

Cet autre volet de notre activité, nous le menons à travers notre représentation au sein des Comités Techniques, CLHS, CLAS, soient-ils nationaux ou locaux et nos participations dans les diverses commissions consultatives.

Il importe que nous la poursuivions et l'intensifions.

De nouveaux chantiers, et non des moindres, nous attendent en 2014:

Les élections du 4 décembre 2014

Toutes les instances locales et nationales seront renouvelées sur les 3 versants de la Fonction Publique.

Les listes doivent être déposées par les organisations le 23 octobre 2014 et l'ensemble de nos listes **UNSA Développement Durable** devra parvenir à notre fédération pour fin juin 2014.

Nous devons tous nous mobiliser pour présenter les listes de candidats et participer à la défense de l'ensemble des agents à travers les instances locales et nationales en figurant sur les listes, et bien entendu celle de la CAP des SAC DD.

Concernant les instances locales et nationales, j'appelle les SACDD à se positionner sur les listes électorales UNSA des Comités Techniques en se faisant connaître auprès des candidats sortants des CT dans les régions ou départements où l'**UNSA** était représenté. Vous pouvez contacter la permanente de votre région qui vous renseignera et vous aidera à constituer une liste de candidats.

Notre congrès devra se positionner quant aux modalités de représentation des syndicats affiliés sur la liste des candidats de la CAP des SAC DD. Je rappelle que ce corps regroupe environ 5900 agents dont environ 450 dans la spécialité du contrôle des transports terrestres et 400 ex CAM.

Le bureau **UPSAE** propose en conséquence que dans l'éventualité où nous disposerions de 3 sièges comme en 2013, un seul siège de titulaire soit accordé à la spécialité contrôle des transports terrestres. **UPSAE** prendra l'attache des représentants des ex CAM à la fédération **UNSA Développement Durable** en vue de la désignation d'un(e) candidat(e) sur la liste **UNSA**.

UPSAE continuera à co-animer et participer aux assemblées fédérales, régionales et départementales, tout au long de cette année 2014 tout en tenant compte du bilan des assemblées régionales qui se sont déroulées en 2013.

La gestion du nouveau corps des SAC DD

UPSAE milite pour la formalisation de règles de gestion propres au nouveau corps des SAC DD. Cette position n'est pas forcément partagée par les autres organisations syndicales. Nous entendons bien participer au chantier, s'il devait s'ouvrir avant la fin du 1er semestre 2014, à la suite de la rencontre avec M. MAZAURIC, Secrétaire Général du MEDDE, en septembre 2013, afin d'élaborer les règles de gestion des SAC DD.

L'IFSEEP: le nouveau dispositif remplaçant la PFR

Nous allons également être mobilisés sur la mise en place du nouveau dispositif IFSEEP, en remplacement de la PFR, dont l'échéance est prévue en 2015. Nous entendons retarder et repousser l'application de ce nouveau dispositif en 2016 afin de préparer sa mise en place (alignement avec le MAAF notamment).

La poursuite de l'essor d'UPSAE

Avec l'arrivée de Françoise et Sylvie en qualité de permanentes, il importe que nous démultiplions réellement notre capacité d'information, de communication, d'écoute et de réponse en direction des SAC DD. Un flash de communication spécial sera diffusé à la suite de notre congrès sur nos modalités d'organisation interne.

Je vous remercie de votre attention.

La secrétaire nationale

Marie-Christine DUVAL