

MINISTÈRE DE L'ÉGALITÉ DES TERRITOIRES  
ET DU LOGEMENT

MINISTÈRE DE L'ÉCOLOGIE,  
DU DÉVELOPPEMENT DURABLE ET DE  
L'ÉNERGIE

Secrétariat général

Paris, le

**28 MARS 2014**

Direction des ressources humaines

Sous-direction de la modernisation et de la gestion statutaires

Bureau de la modernisation et de la gestion statutaires des corps  
de catégories B et C

**NOTE**

**à l'attention de**

destinataire in fine

Affaire suivie par : Simone HAYOT  
Tél. : 01 40 81 61.40 – 01 40 81 17 27 - Fax : 01 40 81 64 30  
Courriel : simone.hayot@developpement-durable.gouv.fr

**Objet** : Promotions par tableaux d'avancement dans le corps des SACDD au titre de 2014  
**PJ** : 7 annexes

Les « principes de gestion promotions 2014 » vous ont été adressés par note du directeur des ressources humaines le 5 juillet 2013. La présente note a pour objet d'apporter des compléments d'information afin de vous permettre d'établir les propositions de promotions par tableaux d'avancement dans les corps des secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable (SACDD).

Pour mémoire, les propositions de promotions par tableaux d'avancement dans le corps des SACDD doivent être opérées, par spécialité : « administration générale » (AG), « contrôle des transports terrestres » (CTT).

### Calendrier

Les propositions des services et les harmonisations devront être transmises à la DRH selon le calendrier prévisionnel suivant :

**23 mai 2014** : date limite de transmission des propositions établies par les services aux responsables d'harmonisation et au bureau DRH/MGS2.

**20 juin 2014** : date limite de transmission des propositions harmonisées au bureau SG/DRH/MGS2

**12 septembre 2014** : Pré-CAP

**17 et 18 septembre 2014** : CAP

Il est impératif que les dates de transmission des documents soient strictement respectées dans la mesure où elles conditionnent le bon déroulement des instances paritaires nationales (envoi des dossiers aux membres de la CAP et organisation des pré-CAP).

### **Liste des promouvables**

Les listes des promouvables vous ont été transmises par la direction compétente. Si vous remarquez des anomalies, je vous remercie de bien vouloir les signaler au bureau SG/DRH/MGS2 afin de mettre les documents de travail en cohérence.

### **Dimensionnement des propositions**

Afin de permettre aux CAP nationales d'exercer pleinement leur rôle lors de l'examen des propositions vous veillerez à proposer suffisamment d'agents. Les taux de promotion étant susceptibles d'évoluer, il n'est pas possible à ce stade de vous communiquer le nombre de postes à pourvoir. Les informations de la CAP au titre de 2013, peuvent cependant vous fournir une indication sur le volume des promotions.

### **Etablissement des propositions de promotion**

Les propositions de promotion doivent être formulées par les chefs de service après processus de concertation avec, a minima, les organisations syndicales représentatives dans les CAP nationales du corps des SACDD. Les chefs de service pourront élargir la concertation aux autres représentants du personnel du service.

Cet exercice devra également être mené par le DREAL ou son représentant avec les représentants du personnel pour la proposition des agents relevant de la seule direction régionale.

Les propositions de promotion des services devront être simultanément transmises aux responsables d'harmonisation dont la liste figure dans les « principes de gestion promotion 2014 » (point 4.2) et au bureau SG/DRH/MGS2 exclusivement par voie électronique aux adresses indiquées en fin de la présente note et sur les fiches techniques (annexes 1 et 1bis).

Chaque service devra adresser la liste des agents proposés (PM 130 - annexe 2) ordonnée en fonction des mérites, des compétences professionnelles et de la manière de servir des agents concernés, accompagnée d'une fiche de proposition par agent proposé (PM 140 - annexe 3). Dans un souci de lisibilité, de cohérence, d'exploitation et de synthèse des dossiers, la fiche de synthèse et la fiche de proposition, devront obligatoirement être établies sur la base des annexes 2 et 3 en pièces jointes.

Les agents proposés au titre du tableau des retraits au grade supérieur (TRGS) devront être placés en tête de classement et identifiés en tant que tels. Le dossier devra comprendre un engagement à partir à la retraite entre le 1<sup>er</sup> du mois qui suit la CAP et le 30 juin 2015. **J'appelle tout particulièrement votre attention sur les règles de gestion qui ont évolué par rapport à 2013 en devenant plus restrictives.**

L'envoi du service devra également comprendre le compte rendu de la réunion de concertation locale avec les organisations syndicales. Il est, en effet, indispensable de disposer d'un document écrit synthétisant la nature des débats et les décisions prises. Une mention sur la note ou le bordereau d'envoi précisant que les représentants des personnels ont été consultés n'est pas suffisante.

En l'absence de proposition, la communication d'un état néant est impérative.

Pour la rédaction du PM 140, j'insiste sur la nécessité de renseigner précisément chaque rubrique, que ce soit l'itinéraire professionnel, la nature exacte du poste occupé par l'agent ou les indicateurs mettant en relief les projets conduits en responsabilité propre. La qualité de l'argumentation est déterminante pour apprécier le bien fondé de la proposition.

Je vous rappelle que ce document est le seul outil permettant d'éclairer les représentants de la CAP compétente et d'orienter leur décision. Aussi, j'attire votre attention sur le fait que les propositions qui, dans leur rédaction, ne reflètent pas la réalité des missions et responsabilités confiées à l'agent ni n'explicitent sa manière de servir, sont susceptibles d'induire une appréciation erronée de la situation et d'aboutir, en conséquence, à un avis injustement défavorable.

Il convient d'établir un PM 130 pour chaque spécialité.

### **Harmonisation des propositions**

Chaque harmonisateur, dont la liste récapitulative figure dans les « principes de gestion promotions 2014 » (point 4.2), devra transmettre au bureau SG/DRH/MGS2 la liste des agents proposés pour sa zone de compétence. A cet effet, il utilisera le tableau figurant en annexe 4 de la présente note sur lequel devront figurer, les agents retenus après harmonisation dûment classés ainsi que les agents non retenus après harmonisation. Les agents proposés au titre du TRGS devront être placés en tête de classement et identifiés en tant que tels. L'envoi devra être accompagné d'un compte-rendu d'harmonisation comprenant l'avis sur chaque proposition ainsi que les éléments ayant motivé le classement.

J'insiste sur la nécessité d'utiliser la structure du tableau en annexe et de l'adresser sous format Excel ou Calc, sans apporter aucune modification. Pour les travaux de la CAP nationale, ces données sont compilées de façon à obtenir un tableau par spécialité.

Comme cela est déjà précisé dans les « principes de gestion promotions 2014 », les harmonisateurs s'attacheront, dans la mesure où les propositions des services relevant de leur zone de compétence sont conformes aux critères de gestion figurant dans les fiches techniques, à respecter l'ordre de classement de ces services. Dans le même esprit, les harmonisateurs organiseront la concertation avec tous les chefs de service de leur zone de compétence préalablement à la réalisation de l'inter-classement des propositions et transmettront aux services de leur zone de compétence le compte-rendu d'harmonisation transmis à la DRH.

Là encore, il convient de veiller à classer suffisamment d'agents au regard des volumes de promotion (cf point sur le « dimensionnement des propositions » de la présente note).

-----

A noter que le bureau SG/DRH/MGS2 ayant été destinataire de l'ensemble des propositions au même titre que les responsables d'harmonisation, il n'est pas nécessaire, à ce stade de transmettre à nouveau les dossiers de proposition.

Tous les documents destinés au bureau SG/DRH/MGS2 devront être transmis exclusivement par messagerie sur l'une des BALEF (boîte à lettre fonctionnelle) indiquée ci-dessous :

propositions-promotions-tsdd-sg-drh-mgs2@developpement-durable.gouv.fr

avec copie à la chargée de mission du bureau SG/DRH/CE1 :

christine.garcia@developpement-durable.gouv.fr

Un accusé de réception vous sera adressé.

-----

L'équipe du bureau MGS2 reste à votre disposition pour toute information complémentaire que vous souhaiteriez obtenir.

L'adjointe au sous-directeur  
de la Modernisation et de la Gestion Statutaires

Brigitte THORIN



# LISTE DES DESTINATAIRES

## *Madame et Messieurs les préfets de régions*

- ^ Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement,
- ^ Direction régionale et interdépartementale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt,
- ^ Direction régionale et interdépartementale de l'équipement et de l'aménagement d'Ile de France
- ^ Direction régionale et interdépartementale de l'environnement et de l'énergie d'Ile de France
- ^ Direction régionale et interdépartementale de l'habitat et du logement d'Ile de France

## *Madame et Messieurs les préfets de départements*

- Directeurs départementaux interministériels

## *Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable et de l'Energie*

- Le secrétaire général,
- Le vice-président du conseil général de l'environnement et développement durable,
- Mesdames et Messieurs les directeurs généraux, les directeurs et chefs de service d'administration centrale,
- Mesdames et messieurs les chefs de services déconcentrés,
- Mesdames et messieurs les chefs de service à compétence nationale,
- Mesdames et messieurs les directeurs généraux des établissements publics.
- Mesdames et messieurs les coordonnateurs des MIGT

## **Autres ministères**

- Ministère des affaires étrangères,
- Ministère de l'éducation nationale,
- Ministère de la justice,
- Ministère de l'économie, des finances et du commerce extérieur,
- Ministère des affaires sociales et de la santé,
- Ministère de l'égalité des territoires et du logement,
- Ministère de l'intérieur,
- Ministère du redressement productif,
- Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social,
- Ministère de la défense,
- Ministère de la culture et de la communication,
- Ministère des droits des femmes, porte-parole du Gouvernement,
- Ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt
- Ministère de la réforme de l'Etat, de la décentralisation et de la fonction publique,
- Ministère des outre-mer,
- Ministère des sports, de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative.

**Copie à :**

- SG/DRH/CE1
- SG/DRH/GAP2 et GAP3
- SG/DRH/MOPPSI