



**Le syndicat UNSA/UPSAE s'est réuni en congrès annuel
le mercredi 1^{er} février 2017**

Participaient à ce congrès:

Nom, Prénom	Service de rattachement	Fonctions syndicales
PICAUT Françoise	DDT 65 Permanente syndicale	Secrétaire générale UPSAE
GOUDOUX Jacqueline	DDT 16 Permanente syndicale	Secrétaire générale adjointe UPSAE
PICARD Marie-Hélène	STRMTG Permanente syndicale	Trésorière UPSAE
ARDISSON Emmanuelle	DREAL Bretagne	Trésorière adjointe UPSAE
BODINATE Luc	SG	Membre du bureau UPSAE
CRANNEY Denis	DDT 36	Membre du bureau UPSAE
DOUAY Sonia	DDTM 80	Membre du bureau UPSAE
MIAN Sylvie	DDT 21 Permanente fédérale	Membre du bureau UPSAE
RAMALINGOM Johnny	DEAL de La Réunion DM SOI	Membre du bureau UPSAE
ALMERAS Véronique	DREAL Occitanie	
BENALIOUA Olivier	DDT 78	
CARPEZA Martine	DDTM 80	
CASTELLANI Valérie	DGITM	
CHEVALLIER Sylvie	SG/DRH	
COLIN Solenn	DDTM 35 Permanente fédérale	
CURCI Alexia	Préfecture 75	
DAUSSY Christophe	SG/DRH	
DURAND Marie-Laure	DDT 41 Permanente fédérale	
GLORIEUX Amélie	SG/DICOM	
KAVVADIAS Olga	DRIHL/IF	

LANGE Catherine	DDT 10 Permanente fédérale	
MAS Dominique	DDT 42 Permanent syndical	
MESGUICH Martine	FNASCE	
MOUSSU Pascal	CVRH Toulouse	
POTIER Laurence	DDTM 35	
RICHARD Elizabeth	DREAL Lorraine Permanente fédérale	
SANQUER Delphine	DDT 21 Permanente fédérale	
SARDIN Christelle	DREAL PACA/PSI	
SORIAUX Romain	DDTM 59	
STRATENY Vincent	SG/SDSIE (75)	
TOGNETTI Vanessa	DGEC	
VERNEAU Marie-Christine	DRIEA/IF	
VIALATOUX Nathalie	DDT 26	
Fédération UNSA Développement Durable		
PUIGMAL Daniel	Permanent fédéral	Secrétaire national de la Fédération UNSA DD
Excusé,		
BAYLOCQ Robert	Permanent fédéral	Secrétaire général UNSA- UPCASSE

Françoise PICAUT ouvre le congrès à 10h15 en souhaitant la bienvenue à l'ensemble des participants et constate que 10 régions sur 13 sont aujourd'hui représentées. Elle souligne la présence de Johnny RAMALINGOM, membre du bureau UPSAE, venu de l'Île de La Réunion. Le bureau d'UPSAE est ainsi au complet pour cette année 2017.

Elle remercie Daniel PUIGMAL, Secrétaire national de la **Fédération UNSA DD**, fidèle à nos rendez-vous annuels. Robert Baylocq, Secrétaire Général de l'**UPCASSE** ne peut être présent cette année : il siège aujourd'hui en pré-CAP liste d'aptitude à attaché.

Jacqueline Goudoux est désignée en qualité de secrétaire de séance.

La Secrétaire générale rappelle le déroulement de ce congrès avec la matinée consacrée à la présentation et au vote du rapport moral et d'activités 2016 ainsi que les orientations 2017, suivi des interventions de Daniel Puigmal et du renouvellement des membres du bureau, avant un déjeuner en commun.

Le bilan financier 2016 ainsi que le projet de budget 2017 seront présentés l'après-midi ainsi que le quitus. Le montant des cotisations 2017 et le toilettage des statuts de l'**UPSAE** feront l'objet d'un vote.

Rapport moral et d'activités présenté par Françoise PICAUT

Françoise Picaut présente et commente le rapport moral d'activités.

C'est l'occasion de retracer en accéléré les faits marquants de l'année passée dans le contexte des réformes qui se poursuivent à marche forcée : RIFSEEP, Plan de requalification, mobilités, ,,

Nous ressentons au quotidien les inquiétudes et le mal-être des agents qui, face à un devenir de moins en moins lisible, ne disposent généralement pas des clés de compréhension.

Tous ces chantiers nécessitent une énergie folle, déployée tant par les syndicats que par la fédération et par les services.

1/ Organisation interne de l'UPSÆE :

Marie-Christine Duval, ancienne secrétaire générale UPSÆE, a pris sa retraite en septembre 2016. Françoise Picaut lui rends hommage pour avoir su développer notre syndicat et avoir été, jusqu'à son départ effectif, un soutien sans faille lors du passage de relai,. En prévision de son départ, une nouvelle permanente a été recrutée par UPSÆE : Marie-Hélène Picard, trésorière du syndicat affilié depuis le congrès de 2016.

Françoise Picaut remercie la fédération UNSA Développement Durable pour son soutien dans le renforcement de l'équipe UNSA-UPSÆE.

La secrétaire générale remercie également l'ensemble du réseau UNSA et les représentants des syndicats affiliés pour la poursuite du travail collectif en totale confiance.

Après une légère inflexion du nombre d'adhérents en 2015, le nombre d'adhérents UPSÆE repart à la hausse + 3,69 % en 2016.

2/ L'activité de l'UPSÆE :

Elle s'est traduite par notre participation à 3 principaux chantiers collectifs en 2016, dans la continuité de 2015.

- *le plan triennal de requalification* :

Commencé en avril 2015, ce chantier a vu son aboutissement fin septembre 2016 mais pas à la hauteur des annonces faites par la ministre lors du CTM budgétaire du 01/10/2015. Bien que le volume de 2015 soit respecté, le plan se décline sur 5 ans pour les administratifs (*contre 3 ans annoncé initialement*).

Pour la filière administrative, ce plan concernait 900 poste de C en B dont 600 par la voie de la liste d'aptitude (2/3) puis 150 postes par examen professionnel en 2017 et un volume équivalent en 2018.

Or, au final, même si ce plan concerne toujours 900 postes de C en B, il est réparti sur 5 ans au lieu de 3 ans, soit 180 postes par an.

En 2016 et 2017, les promotions se feront par liste d'aptitude.

Il est rappelé la vigilance des élus en CAP car ces promotions doivent permettre aux agents de dérouler une vraie carrière dans la catégorie B et ne doivent pas être des TRGS déguisés. L'âge

moyen des promus en 2015/2016 est de 56 ans.... !

Un concours interne de B en A était annoncé en 2017 avec 200 postes à la clé !

À ce jour, le nombre de postes est maintenu mais s'étalera sur 3 ans... ! (*environ 67 postes/an*).

Le décret CIGEM qui encadre la gestion interministérielle des attachés administratifs ne permet pas d'augmenter les volumes actuels de postes de la liste d'aptitude ou de l'examen professionnel. La seule issue pour les SACDD reste le concours interne mais, ouvert à tous les agents disposant de 4 ans d'ancienneté dans la Fonction Publique, les SACDD sont une nouvelle fois pénalisés... !

- le RIFSEEP :

Encadré par le décret du 20/05/2014, ce nouveau dispositif est entré en vigueur le 01/01/2016 pour les corps administratifs de notre ministère (*notes de gestion tardives du 30/09/2016 et 24/10/2016*).

Loin d'aller dans le sens d'une harmonisation des régimes indemnitaires, les écarts se creusent. Au sein de communauté de travail identique, certains bénéficient du CIA et d'autres non... !

Opposé à ce nouveau régime indemnitaire, l'UNSA a déposé un recours sur les 2 notes de gestion le 23/12/2016 ; à suivre ...

- les mobilités et les promotions :

Françoise Picaut remercie l'ensemble des membres de la CAP qui travaillent à ses côtés, ainsi que les permanentes UNSA-UPSAE Marie-Hélène et Jacqueline qu'elle met également à contribution sur cette thématique.

Il faut d'ailleurs souligner l'énorme travail lié aux CAP : préparation, tenue des CAP, diffusions mais également tout ce qui précède : déclarations préalables, sollicitations des agents, repérage des adhérents, contacts avec les agentset tout ce qui suit : retour auprès des agents après la CAP, publication des résultats sur notre site, envoi des résultats à l'ensemble des SACDD par les diffuseurs...

Une mobilité à 2 cycles se met en place dès 2017 malgré l'opposition unanime de l'ensemble des organisations syndicales. Nous ne connaissons pas à ce jour les dates des nouvelles réunions du groupe de travail ad hoc.

Cette année, les CAP promotions ont été quelque peu mouvementées et ont fait l'objet de boycott ; la CAP promotion plan de requalification prévue les 11 et 12/10/2016 a été boycottée par l'UNSA et la CGT pour non communication écrite du nombre de promotions, comme convenu avec la secrétaire générale de nos 2 ministères. Elle a été reportée en novembre 2016. L'arrêté actant les promotions n'ayant été signé que le 28/12/2016, le boycott n'a donc pas pénalisé les agents promus au 01/01/2016.

- l'activité fédérale :

Elle se concrétise par la représentation de l'UNSA au sein des groupes d'échanges (*réunions de concertation, réunions de divers groupes de travail,...*), mais aussi par la tenue des comités techniques, CHSCT, CLAS, Conseil de perfectionnement de l'ENTE...

L'activité fédérale prend également tout son sens lors de la présentation de notre syndicat auprès des stagiaires SACDD et de nos participations dans les diverses commissions consultatives.

La secrétaire générale en profite pour remercier Luc et Marie-Hélène pour leur action envers les élèves des ENTE, tout comme Pascal et Marie-Hélène pour leur participation au conseil de perfectionnement des écoles.

Elle adresse également ses remerciements à Laurence et Jean-Philippe pour le tri des archives

d'UPSAAE.

Les permanentes participent également à des activités de délégation territoriale par l'organisation d'assemblées générales à destination de l'ensemble des agents des services.

Autre activité extrêmement chronophage : orienter et conseiller les agents qui nous téléphonent. Ils sont d'ailleurs de plus en plus nombreux à manifester leur mal être. Pour répondre au mieux à ces différents appels téléphoniques, nous mettons souvent à contribution nos collègues du pôle juridique et nous les remercions de leur aide précieuse.

Voilà résumée l'actualité 2016 de l'UNSA-UPSAAE.

Françoise Picaut passe la parole à Daniel Puigmal.

Intervention de Daniel PUIGMAL

Daniel Puigmal félicite Françoise Picaut d'avoir pris le relais suite au départ à la retraite de Marie-Christine Duval.

Il revient sur le mal-être au travail, soulignant qu'il est aussi bien ressenti en administration centrale que dans les services extérieurs. Cela peut en partie s'expliquer par des réorganisations de plus en plus compliquées, des directeurs de plus en plus tatillons. Il y a une vraie incertitude sur le devenir des DDT et des DDTM quant au portage des politiques de l'État (*se souvenir des fermetures des subdivisions...*).

Il souligne que nous n'avons jamais perdu autant de postes que sous cette mandature. Le rôle de l'UNSA DD est d'interpeller la DRH sur ces sujets, notamment le mal-être qui touche également des cadres.

Il confirme que le plan de requalification est un chantier très dur. Il rencontre d'ailleurs la DRH à 14 h 00 cet après-midi avec Sylvie Mian.

Daniel Puigmal ajoute que l'UNSA Fonction Publique ne lâche rien non plus dans ses négociations.

Pour ce qui concerne l'UNSA-UPSAAE, il dit être conscient de l'augmentation du nombre d'adhérents. Il souligne avoir énormément confiance en Françoise notamment pour le rendez-vous des élections en 2018. Il remercie également tous ceux qui siègent en CAP.

Il est conscient du travail de mise à jour fastidieux qui est le nôtre. Il précise que nous travaillons avec une grande exigence, dans des services toujours en mouvement et nous rappelle que la Fédération est à nos côtés.

« Aujourd'hui, dit-il, l'UNSA DD est une famille où tout le monde doit apporter quelque chose. L'UPSAAE participe à ce développement. C'est ensemble qu'on gagnera ».

Il confirme également le gros travail fait par la Fédération au travers des différents pôles : ressources humaines, formation, juridique, communication...

En 2016, les frais de formation se sont élevés à 14 000 euros sur le budget de la Fédération.

Le pôle communication est aussi un pilier qu'il faut utiliser pour nous aider et nous accompagner.

Daniel Puigmal conclue en rappelant « qu'on ne peut pas faire du syndicalisme sans syndicalisme d'adhérents » et porte un message de la Fédération envers UPSAAE : « il faut continuer à porter le syndicalisme, l'UPSAAE, très haut ».

Bilan financier 2016 et budget prévisionnel 2017 présentés par Marie-Hélène PICARD

Marie-Hélène Picard, trésorière, présente le bilan financier qui se compose d'un compte de trésorerie 2016, d'un compte de résultat 2016 et d'un budget prévisionnel.
L'ensemble des participants souligne la clarté de ce bilan auquel il est donné quitus à l'unanimité.

Renouvellement des membres du bureau UPSAE

Le bureau se compose actuellement de 9 membres, à savoir :

- Françoise Picaut, secrétaire générale ;
- Jacqueline Goudoux, secrétaire générale adjointe ;
- Marie-Hélène Picard, trésorière,
- Emmanuelle Ardisson, trésorière adjointe ;
- Sylvie Mian, Luc Bodinate, Johnny Ramalingom, Denis Cranney et Sonia Douay, membres du bureau.

Les mandats de Françoise Picaut, Sylvie Mian et Johnny Ramalingom sont renouvelables cette année : les 3 maintiennent leur candidature.

Sonia Douay démissionne suite à sa réussite au concours d'Attaché d'administration de l'État. Suite à un appel à candidature, Vanessa Tognetti se porte volontaire pour intégrer le bureau.

Il est alors procédé au vote des membres du bureau.

Pour ce qui concerne le renouvellement des 3 membres : ils sont ré-élus à l'unanimité.

Pour ce qui concerne le remplacement de Sonia Douay, Vanessa Tognetti est élue à l'unanimité.

Les membres du nouveau bureau se réunissent ensuite et vote à l'unanimité pour l'élection de :

- Françoise Picaut, en qualité de secrétaire générale,
- Jacqueline Goudoux, en qualité de secrétaire générale adjointe,
- Marie-Hélène Picard, en qualité de trésorière,
- Emmanuelle Ardisson, en qualité de trésorière adjointe.

Les 5 autres membres du bureau sont également élus à l'unanimité.

L'ordre du jour étant épuisé, la Secrétaire générale lève la séance à 15h00 en remerciant l'ensemble des participants.