

Sommaire

- annexe 1	<i>Les corps concernés</i>	<i>P 2</i>
- annexe 2	<i>Les mesures catégorielles 2010</i>	<i>P 3</i>
- annexe 3	<i>Le calcul des effectifs à prendre en compte</i>	<i>P 4</i>
- annexe 4	<i>Les règles de modulation individuelle</i>	<i>P 6</i>
- annexe 5	<i>Les dotations budgétaires moyennes 2010</i>	<i>P 7</i>

Filière administrative :

- Chargés d'études documentaires
- Secrétaires administratifs de l'équipement
- Adjoints administratifs

Filière des adjoints techniques :

- Adjoints techniques
- Chefs de service intérieur

Filière médico-sociale :

- Conseillères techniques de service social
- Assistantes de service social
- Infirmières

Filière contractuelle :

- Agents contractuels régis par le règlement intérieur national (RIN)
- Agents contractuels sur contrat 1946
- Agents contractuels gérés sur règlement local (RIL)
- Contractuels environnement

Filière affaires maritimes

- Contrôleurs des affaires maritimes
- Syndics des gens de mer

Filière transports terrestres

- Inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière
- Inspecteurs contractuels « ex SNEPC »

1 - Mise en œuvre de la dernière tranche du plan d'extension de la NBI géographique et revalorisation de son montant :

Au titre de l'année 2010, le montant du complément de l'ex NBI géographique (cf annulation des 5 premières tranches de la NBI issue des accords « Durafour ») est revalorisé afin de tenir compte de l'évolution de la valeur du point fonction publique.

Son montant est désormais égal pour l'ensemble des agents, quelle que soit leur affectation géographique, à **830 €** pour les agents de catégorie B et à **553 €** pour ceux de catégorie C.

2 - Plans de revalorisation des agents de catégorie C :

- Revalorisation sur 3 ans du régime indemnitaire des agents de catégorie C du MEEDDM afin de rapprocher progressivement leurs dotations indemnitaires de celles servies aux agents du MAAP. La première tranche de ce plan se traduit par une revalorisation du régime indemnitaire de **450 €**. Sont concernés les adjoints administratifs, les adjoints techniques et les syndics des gens de mer. Cette mesure s'accompagne d'une revalorisation des plafonds réglementaires de l'indemnité d'administration et de technicité (IAT).
- Revalorisation sur 2 ans du régime indemnitaire des adjoints techniques ex-PSMO dans la perspective d'un rapprochement avec le régime indemnitaire des adjoints administratifs.

3 – Autres mesures de revalorisation 2010 :

- Le régime indemnitaire des agents de catégorie B appartenant aux corps suivants est revalorisé de **200 €** : secrétaires administratifs de l'équipement, infirmier(e)s des services médicaux de l'État, assistant(e)s de service social, contrôleurs des transports terrestres, contrôleurs des affaires maritimes ainsi que les emplois fonctionnels d'agent principal de services techniques et de chef de service intérieur;
- Le régime indemnitaire des inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière a été modifié dans le cadre de la réforme des textes réglementaires relatifs à la prime de service et de rendement (cf décret n° 2009-1558 du 15 décembre 2009). Désormais le montant de la PSR est servi sur la base d'un taux unique par grade et non plus par échelon. Ce montant n'est pas modulable ;
- Le régime indemnitaire des conseillères techniques de service social et des chargés d'études documentaires est revalorisé conformément aux montants indiqués en annexe ;
- Le régime indemnitaire des contractuels relevant du règlement intérieur national (RIN) de catégorie exceptionnelle et de hors catégorie occupant des fonctions de 2ème niveau est majoré de **1 000 €** ;
- Le régime indemnitaire des agents contractuels dits « PNT 46 » est revalorisé de **400 €** pour la catégorie B (2ème catégorie) et de **450 €** pour la catégorie C (3ème catégorie), par analogie avec les mesures de revalorisation des agents titulaires ;
- Le régime indemnitaire des contractuels sous règlement intérieur local (RIL) est majoré de **200 €** pour les agents de catégories B et de **450 €** pour ceux de catégorie C, par analogie avec les mesures de revalorisation des agents titulaires ;
- Le régime indemnitaire des inspecteurs contractuels du service national des examens du permis de conduire (Ex SNEPC) est revalorisé de **380 €**.

Toutes ces mesures de revalorisation sont cumulatives mais ne peuvent être versées aux agents que dans la limite des plafonds réglementaires en vigueur. Ces plafonds figurent sur les tableaux annexés à la présente circulaire.

➤ **Mutations et affectations en cours d'année :**

Il convient de signaler que la mutation ou le transfert d'un agent sur un nouveau poste ne saurait justifier en soi une réduction de son régime indemnitaire.

Ces agents sont pris en compte dans l'effectif de la direction ou du service d'affectation au **1er mai 2010** qui fixe le montant de leur prime annuelle. Il incombe au service d'accueil de se mettre en rapport avec le service d'origine pour obtenir tous les éléments d'appréciation nécessaires.

Les primes des agents mutés depuis un service extérieur à l'administration centrale ou nouvellement recrutés après le 1er mai font l'objet d'un traitement particulier, au vu de la fiche financière validée par les services, en liaison avec les bureaux CGRH/AC1 et CGRH/AC2.

Les agents mutés après le 1er mai au sein de l'administration centrale conservent le coefficient fixé par le service d'origine jusqu'au prochain exercice d'harmonisation.

Cas particulier : les agents ayant cessé leur fonction au ministère (retraite, disponibilité...) entre le 1er janvier et le 30 avril 2010 devront faire l'objet d'une proposition indemnitaire par le service.

➤ **Changement de grade, de corps et nomination en qualité de stagiaire :**

La promotion à un grade supérieur, le passage d'un corps à un autre ou la nomination en qualité de stagiaire se traduisent par la fixation d'un nouveau coefficient qui se situe normalement dans la partie inférieure de la fourchette de modulation du nouveau grade.

Pour les agents qui occupaient déjà un emploi dans la fonction publique, il pourra être dérogé à la règle générale si la manière de servir de l'agent le justifie. **Cette dérogation sera accompagnée d'un rapport circonstancié.**

Les agents ayant connu un changement entre le 1er janvier et le 30 avril 2010, donnent lieu à la fixation par le service d'affectation au 1er mai de deux allocations partielles pour leur grade d'origine et dans leur grade de promotion prises en compte chacune prorata temporis.

Les changements intervenant après le 1er mai 2010 ne seront pas pris en compte dans les propositions transmises par la direction. Si la promotion intervient toutefois dans un délai compatible avec le versement du solde des primes, une proposition doit être faite par le service. En l'absence de proposition, une allocation particulière pourra être calculée par la DRH par application d'un coefficient de 0,80 de la dotation globale (si modulation) du nouveau grade si ce montant est supérieur à l'allocation fixée dans le grade d'origine.

La dotation indemnitaire de l'agent ne doit pas diminuer à l'occasion d'une promotion et le coefficient d'attente en tiendra compte.

➤ **Prise en compte des activités à temps partiel**

En ce qui concerne les activités à temps partiel et temps partiel thérapeutique, il sera tenu compte des demandes de modification de la quotité d'activité connues du service avant le 1er mai dans les conditions suivantes :

- | | |
|----------------------|-----------------------------|
| - travail à mi-temps | : coefficient 0,50 |
| - travail à 60 % | : coefficient 0,60 |
| - travail à 70 % | : coefficient 0,70 |
| - travail à 80 % | : coefficient 0,857 (6/7) |
| - travail à 90 % | : coefficient 0,914 (32/35) |

- **Personnels en congé de maternité, congé de paternité, congé pour accident de service, congé de maladie ordinaire (dans la limite de 90 jours d'absence maximum) :**

Ces congés sont considérés comme une période d'activité à plein temps.

- **Personnels placés en congé formation :**

Si le congé formation est à plein temps, l'agent perd le bénéfice de ses primes et indemnités. S'il est à temps partiel, l'agent peut bénéficier de primes et indemnités au prorata de son temps de présence.

- **Personnels en cessation progressive d'activité :**

Trois cas peuvent se présenter :

Pour une CPA prise avant le 1er janvier 2004, la quotité est de 50% et le coefficient de calcul est de 0,5 auquel s'ajoute une indemnité de +30% du traitement indiciaire à temps plein.

Depuis 2004 :

- Si la CPA se déroule suivant une quotité de temps de travail et une rémunération dégressives, la quotité de temps de travail est de 80% pendant les deux premières années et la rémunération est égale aux 6/7èmes du traitement, de l'indemnité de résidence et des primes et indemnités; à compter de la 3ème année, la quotité passe à 60% et la rémunération à 70%.
- Si la CPA se déroule suivant une quotité et une rémunération fixes pendant toute sa durée, le temps de travail est à 50% et la rémunération est égale à 60% du traitement, de l'indemnité de résidence et des primes et indemnités.

Personnels en congé de maladie à demi-traitement, en congés de longue maladie ou de longue durée, congé parental, disponibilité, détachement ou en congé de fin d'activité :

Les agents perdent le bénéfice des primes et indemnités.

- Sauf exceptions précisées dans les tableaux joints, une plage de modulation de +/-20% (0,80 à 1,20) de la dotation budgétaire moyenne du grade est utilisable pour permettre de prendre en compte la manière de servir, l'atteinte des résultats par rapport aux objectifs fixés et le niveau de responsabilités exercées par comparaison à ceux d'un agent du même grade. **Toute proposition en dehors de la plage de modulation doit faire l'objet d'un rapport joint aux propositions.**
Les coefficients proposés doivent être arrondis à 2 décimales.
- La progression maximale est de 0,10, elle correspond à une accélération exceptionnelle. Cette dernière ne peut être reconduite 2 années consécutives. L'augmentation des montants de primes doit s'inscrire dans le respect de la fourchette de modulation.
- Pour les agents nouvellement nommés ou promus l'attribution d'un coefficient de 0,80 est la règle. Il convient cependant de s'assurer pour les agents promus au grade supérieur que l'application de ce coefficient ne se traduit pas par une baisse du montant de leurs primes.
- Cas particuliers : il reste possible dans des cas très exceptionnels d'attribuer un complément indemnitaire non reconductible qui ne sera pas pris en compte dans le montant des acomptes mensuels. Ce complément peut être versé lorsque des contraintes ou sujétions spécifiques le justifient et donnent lieu à **la rédaction d'un rapport joint aux propositions.**
- Pour les agents affectés en province et rémunérés par l'administration centrale, il convient de se référer à la circulaire du régime indemnitaire des services déconcentrés (sauf cas particuliers).

ANNEXE 5 *Les dotations budgétaires moyennes 2010 (DBM) pour les agents affectés en administration centrale*

Tableau 1	les adjoints administratifs	page 8
Tableau 2	les secrétaires administratifs de l'équipement	page 8
Tableau 3	les chargés d'études documentaires	page 9
Tableau 4	les infirmières des services médicaux de l'État	page 9
Tableau 5	les conseillères techniques de service social et les assistantes de service social	page 9
Tableaux 6	les adjoints techniques	pages 10-11
Tableaux 7	les agents contractuels	pages 12-13
Tableaux 8	les inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière	page 14
Tableau 9	les syndics des gens de mer	page 15
Tableau 10	les contrôleurs des affaires maritimes	page 15

RAPPEL :

A partir de 2010, les attachés d'administration et conseillers d'administration de l'écologie, du développement et de l'aménagement durables, les inspecteurs et conseillers des affaires maritimes et les délégués au permis de conduire et à la sécurité routière bénéficient de la PFR et ne sont pas concernés par les dispositions du présent document. Une circulaire spécifique leur sera consacrée.

Tableau 1 Adjointes administratifs affectés en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2010</i>	<i>Plafond IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Adjointes administratifs principaux de 1ère classe</i>	5 320 €	450 €	5 770 €	553 €	6 323 €	4 313 €	4 279 €	8 592 €
<i>Adjointes administratifs principaux de 2ème classe</i>	4 930 €	450 €	5 380 €	553 €	5 933 €	4 225 €	3 901 €	8 126 €
<i>Adjointes de 1ère classe</i>	4 490 €	450 €	4 940 €	553 €	5 493 €	4 137 €	3 672 €	7 809 €
<i>Adjointes de 2ème classe</i>	4 490 €	450 €	4 940 €	553 €	5 493 €	3 961 €	3 532 €	7 493 €

Tableau 2 Secrétaires administratifs de l'équipement affectés en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2010</i>	<i>Plafond IFTS ou IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>SAE de classe exceptionnelle</i>	8 365 €	200 €	8 565 €	830 €	9 395 €	5 790 €	5 115 €	10 905 €
<i>SAE classe supérieure</i>	7 225 €	200 €	7 425 €	830 €	8 255 €	5 659 €	4 866 €	10 525 €
<i>SAE de classe normale IB>380</i>	6 345 €	200 €	6 545 €	830 €	7 375 €	5 319 €	4 607 €	9 926 €
<i>à partir du 6ème échelon</i>								
<i>SAE de classe normale IB≤380 jusqu'au 5ème échelon</i>	5 265 €	200 €	5 465 €	830 €	6 295 €	5 281 €	4 607 €	9 888 €

Tableau 3 Chargés d'études documentaires affectés en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Plafond IFTS</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond IFR</i>	<i>Plafond global</i>
<i>CED principaux de 1ère classe</i>	14 820 €	880 €	15 700 €	9 660 €	7 792 €	18 000 €	35 452 €
<i>CED principaux de 2ème classe</i>	14 400 €	1 300 €	15 700 €	7 173 €	6 697 €	18 000 €	31 870 €
<i>CED >=8ème échelon</i>	11 290 €	510 €	11 800 €	6 440 €	6 388 €	2 700 €	15 528 €
<i>CED <8ème échelon</i>	10 300 €	1 500 €	11 800 €	6 440 €	6 388 €	2 700 €	15 528 €

Tableau 4 Infirmières des services médicaux de l'État affectées en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2010</i>	<i>Plafond IFTS ou IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Infirmière de classe supérieure</i>	5 465 €	200 €	5 665 €	830 €	6 495 €	5 659 €	5 314 €	10 973 €
<i>Infirmière de classe normale IB>380</i>	5 165 €	200 €	5 365 €	830 €	6 195 €	5 319 €	4 786 €	10 105 €
<i>Infirmière de classe normale IB<=380</i>	4 765 €	200 €	4 965 €	830 €	5 795 €	5 281 €	4 786 €	10 067 €

Tableau 5 Conseillères techniques de service social et assistantes de service social affectées en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2010</i>	<i>Plafond IFRSTS</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>CTSS</i>	8 180 €	700 €	8 880 €		8 880 €	6 500 €	5 483 €	11 983 €
<i>ASS principale</i>	5 510 €	200 €	5 710 €	830 €	6 540 €	5 250 €	5 314 €	10 564 €
<i>ASS</i>	5 155 €	200 €	5 355 €	830 €	6 185 €	4 750 €	4 975 €	9 725 €

Tableaux 6 Adjointes techniques affectés en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

Tableau 6.1 Adjointes techniques détachés sur emploi fonctionnel d'agent principal de services techniques

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2010</i>	<i>Plafond IFTS ou LAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Agent principal de service technique de 1ère classe</i>	4 809 €	200 €	5 009 €	830 €	5 839 €	5 659 €	4 866 €	10 525 €
<i>Agent principal de service technique de 2ème classe</i>	4 500 €	200 €	4 700 €	830 €	5 530 €	5 319 €	4 607 €	9 926 €

Tableau 6.2 Chef de service intérieur

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2010</i>	<i>Plafond IFTS ou LAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Chef de service intérieur 1ère catégorie</i>	5 232 €	200 €	5 432 €	830 €	6 262 €	5 281 €	4 607 €	9 888 €
<i>Chef de service intérieur 2ème catégorie</i>	4 150 €	200 €	4 350 €	830 €	5 180 €	5 281 €	4 299 €	9 580 €

Tableau 6.3 Adjointes techniques (ex PSMO)

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2010</i>	<i>Plafond IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>AT principal 1ère classe</i>	3 816 €	1 202 €	5 018 €	553 €	5 571 €	4 313 €	4 279 €	8 592 €
<i>AT principal 2ème classe</i>	3 502 €	1 164 €	4 666 €	553 €	5 219 €	4 225 €	3 901 €	8 126 €
<i>AT 1ère classe</i>	3 405 €	993 €	4 398 €	553 €	4 951 €	4 137 €	3 672 €	7 809 €
<i>AT 2ème classe</i>	3 338 €	1 026 €	4 364 €	553 €	4 917 €	3 961 €	3 532 €	7 493 €

Tableau 6.4 Adjointes techniques (ex conducteur ou chef de garage)

<i>Grades</i>	<i>Grade ex conducteur</i>	<i>Affectation</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2010</i>	<i>Plafond IRSSTS</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>AT principal 1ère classe</i>	Chef de garage principal		5 383 €	450 €	5 833 €	553 €	6 386 €	7 920 €	4 279 €	12 199 €
<i>AT principal 2ème classe</i>	Chef de garage		5 183 €	450 €	5 633 €	553 €	6 186 €	7 760 €	3 901 €	11 661 €
<i>AT 1ère classe</i>	Conducteur auto hors catégorie	Ministre	5 873 €	450 €	6 323 €	553 €	6 876 €	7 600 €	3 672 €	11 272 €
		Cabinet	4 691 €	450 €	5 141 €	553 €	5 694 €	7 600 €	3 672 €	11 272 €
		Direction	4 346 €	450 €	4 796 €	553 €	5 349 €	7 600 €	3 672 €	11 272 €
<i>AT 2ème classe</i>	Conducteur auto 1ère catégorie	Ministre	5 873 €	450 €	6 323 €	553 €	6 876 €	7 440 €	3 532 €	10 972 €
		Cabinet	4 691 €	450 €	5 141 €	553 €	5 694 €	7 440 €	3 532 €	10 972 €
		Direction	4 346 €	450 €	4 796 €	553 €	5 349 €	7 440 €	3 532 €	10 972 €

Tableaux 7 Agents contractuels affectés en administration centrale

Tableau 7.1 Contractuels sous règlement intérieur local (RIL)

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	Revalorisation 2010	<i>DBM 2010 part modulable</i>	Plafond IFTS ou IAT
<i>RIL A</i>				
<i>IB terminal <= IB 966</i>	7 900 €		7 900 €	9 660 €
<i>IB terminal <= IB 821</i>	7 100 €		7 100 €	7 173 €
<i>IB terminal <= IB 801</i>	6 388 €		6 388 €	6 440 €
<i>RIL B</i>				
<i>IB terminal <= 612</i>	3 175 €	200 €	3 375 €	5 790 €
<i>IB terminal <= 579</i>	3 135 €	200 €	3 335 €	5 659 €
<i>IB terminal <= 544</i>	3 025 €	200 €	3 225 €	5 319 €
<i>IB terminal <= 380</i>	2 170 €	200 €	2 370 €	5 281 €
<i>RIL C</i>				
<i>IB terminal <= IB échelle 3</i>	1 700 €	450 €	2 150 €	3 961 €
<i>IB terminal <= IB échelle 4</i>	1 700 €	450 €	2 150 €	4 137 €
<i>IB terminal <= IB échelle 5</i>	1 700 €	450 €	2 150 €	4 225 €

Tableau 7.2 Contractuels sous règlement intérieur national (RIN)

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

Catégorie	DBM 2009	Revalorisation 2010	DBM 2010 part modulable	Plafond IFTS	Plafond IFR	Plafond global
Fonctions de 1er niveau						
Exceptionnelle	7 500 €		7 500 €	9 660 €	2 700 €	12 360 €
Hors catégorie	7 500 €		7 500 €	9 660 €	2 700 €	12 360 €
1ère catégorie	7 500 €		7 500 €	6 440 €	2 700 €	9 140 €
Fonctions de 2ème niveau						
Exceptionnelle	11 500 €	1 000 €	12 500 €	9 660 €	18 000 €	27 660 €
Hors catégorie	11 500 €	1 000 €	12 500 €	9 660 €	18 000 €	27 660 €
1ère catégorie	7 500 €		7 500 €	6 440 €	2 700 €	9 140 €

Tableau 7.3 Contractuels PNT « décret 1946 »

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

	DBM 2009	Revalorisation 2010	DBM 2010 part modulable	Plafond réglementaire IFTS ou IAT
2ème catégorie IB > 380	2 900 €	400 €	3 300 €	5 319 €
2ème catégorie IB ≤ 380	2 400 €	400 €	2 800 €	5 281 €
3ème catégorie	1 510 €	450 €	1 960 €	3 961 €

Tableau 7.4 Contractuels environnement

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

	DBM 2009	DBM 2010 part modulable	Plafond réglementaire
Chargé de mission HE	3 030 €	3 030 €	3 757 €
Chargé de mission	1 859 €	1 859 €	2 634 €
Agent contractuel	909 €	909 €	1 289 €

Tableaux 8 Inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière

Tableau 8.1 IPCSR titulaires

Règle de modulation :

- ◆ sur la seule ISP (indemnité de sujétions particulières) : coefficient de 0,90 à 1,10
- ◆ PSR non modulée
- ◆ PSR non servie aux stagiaires

Le régime indemnitaire des IPCSCR a été réformé en 2009 suite à la modification des textes régissant la prime de service et de rendement (PSR).

La PSR est désormais calculée sur la base d'un taux unique en fonction de chaque classe du statut des IPCSCR.

ISP (indemnité de sujétions particulières) et PSR (prime de service et de rendement) :

Grade	ISP		PSR		Total DBM 2010
	DBM 2010 part modulable	Plafond réglementaire	DBM 2010 part fixe	Plafond réglementaire	
1ère classe	3 541 €	3 902 €	2 397 €	3 196 €	5 938 €
2ème classe	3 541 €	3 902 €	2 279 €	3 038 €	5 820 €
3ème classe	3 541 €	3 902 €	1 404 €	1 872 €	4 945 €

Tableau 8.2 Inspecteurs contractuels ex « SNEPC »

Pas de modulation

	DBM 2009	Revalorisation 2010	DBM 2010	Plafond IRS (indemnité de risques et de sujétions)
Inspecteurs contractuels	4 786 €	380 €	5 166 €	6 292 €

Tableau 9 Syndics des gens de mer affectés en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2010</i>	<i>Plafond IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>SGM principal 1ère classe</i>	5 150 €	450 €	5 600 €	553 €	6 153 €	4 313 €	4 279 €	8 592 €
<i>SGM principal 2ème classe</i>	4 790 €	450 €	5 240 €	553 €	5 793 €	4 225 €	3 901 €	8 126 €
<i>SGM de 1ère classe</i>	4 475 €	450 €	4 925 €	553 €	5 478 €	4 137 €	3 672 €	7 809 €
<i>SGM de 2ème classe</i>	4 475 €	450 €	4 925 €	553 €	5 478 €	3 961 €	3 532 €	7 493 €

Tableau 10 Contrôleurs des affaires maritimes affectés en administration centrale

Règle de modulation : 0,80 à 1,20

<i>Grades</i>	<i>DBM 2009</i>	<i>Revalorisation 2010</i>	<i>DBM 2010 part modulable</i>	<i>Part fixe</i>	<i>Dotation globale 2010</i>	<i>Plafond IFTS ou IAT</i>	<i>Plafond PR d'AC</i>	<i>Plafond global</i>
<i>Contrôleur des affaires maritimes classe exceptionnelle</i>	7 530 €	200 €	7 730 €	830 €	8 560 €	5 790 €	5 115 €	10 905 €
<i>Contrôleur des affaires maritimes classe supérieure</i>	6 590 €	200 €	6 790 €	830 €	7 620 €	5 659 €	4 866 €	10 525 €
<i>Contrôleur des affaires maritimes classe normale IB>380</i>	5 930 €	200 €	6 130 €	830 €	6 960 €	5 319 €	4 607 €	9 926 €
<i>Contrôleur des affaires maritimes classe normale IB<=380</i>	5 400 €	200 €	5 600 €	830 €	6 430 €	5 281 €	4 607 €	9 888 €